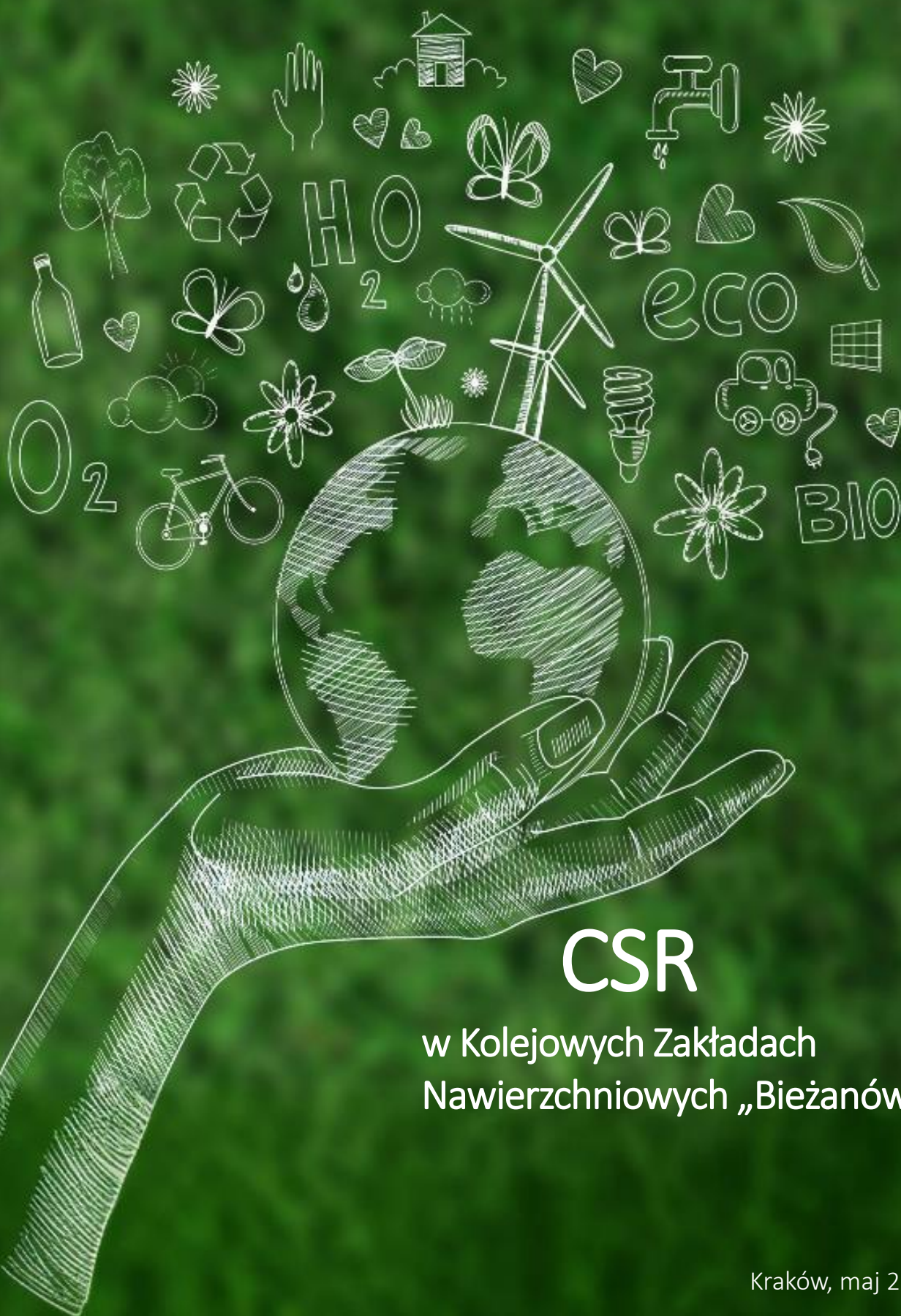
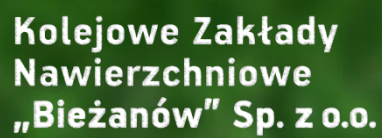


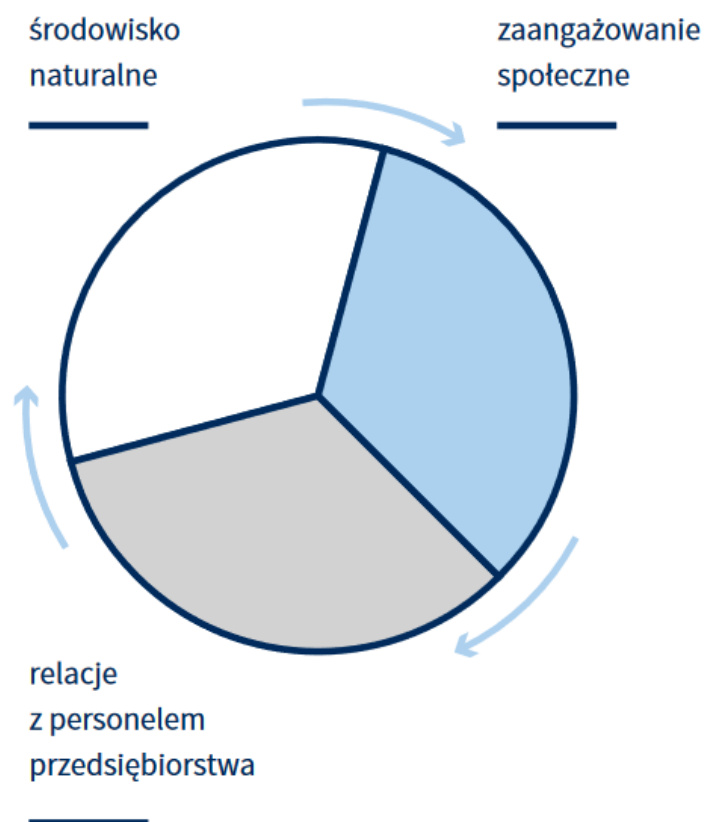


CSR

w Kolejowych Zakładach
Nawierzchniowych „Bieżanów”

Kraków, maj 2024 r.

Społeczna odpowiedzialnoř biznesu (ang. Corporate Social Responsibility – CSR) to strategia zarzadzania, zgodnie z którą biznes w swoich działaniach dobrowolnie uwzględnia interesy społeczne, relacje z interesariuszami (zwłaszcza pracownikami), czy aspekty środowiskowe. Dla Spółki i tworzonej przez nią Grupy KZN Biezanów społeczna odpowiedzialnoř to zrównoważony rozwój zasobów ludzkich, ograniczanie wpływu na środowisko naturalne i budowanie pozytywnych relacji z otoczeniem firmy, to otwarte informowanie o tych wysiłkach, to w końcu tworzenie ram dla zrównoważonego rozwoju społecznego i ekonomicznego.



KZN Biezanów realizując politykę działań CSR, realizuje działania i promuje odpowiedzialne postawy zarówno wewnątrz- wśród swoich pracowników oraz spółek zależnych, jak i w otoczeniu zewnętrznym. Jako lider rynku, dostarczający produkty i usługi związane z nawierzchnią szynową na terenie Polski i poza jej granicami, mamy świadomość swojego wpływu na środowisko naturalne, lokalne społeczności oraz setki pracowników i ich rodziny. Podejmowane przez nas działania w dziedzinie społecznej, gospodarczej, relacji z kluczowymi interesariuszami oraz ładu korporacyjnego, w szczególności odnoszą się do:

- minimalizowania negatywnych skutków działalności dla otoczenia;
- ograniczania ryzyka związanego z działalnością gospodarczą,
- maksymalizacji szans na zrównoważony rozwój firmy,
- przestrzegania prawnych i etycznych norm postępowania,
- zwiększania pozytywnego wkładu w rozwój społeczny, zwłaszcza najbliższego otoczenia.

Nasza organizacja, realizując od lat działania z zakresu społecznej odpowiedzialności biznesu, uwzględnia Cele Zrównoważonego Rozwoju wyznaczone w tym zakresie przez Organizację Narodów Zjednoczonych (SDGs- Sustainable Development Goals).



Ze szczególnym uwzględnieniem celów: 3, 4, 5, 8, 9, 12, 13



Zapewnianie właściwych warunków pracy oraz podnoszenie świadomości w zakresie zdrowia fizycznego i psychicznego stanowi warunek dobrego samopoczucia i wysokiego poziomu motywacji pracowników. Dlatego osoby zatrudnione w KZN mogą korzystać m.in. z prywatnego pakietu świadczeń medycznych, webinarów o tematyce zdrowotnej oraz szeregu aktywności i szkoleń podnoszących ich świadomość w obszarze bezpieczeństwa pracy.



Prowadzenie działalności w szybko zmieniającej się branży infrastruktury szynowej i budowlanej, która ma istotne znaczenie dla zrównoważonego rozwoju, motywuje KZN do ciągłego doskonalenia oraz poszerzania wiedzy. Dlatego oferujemy pracownikom m.in. szeroki katalog kursów i szkoleń zawodowych oraz rozwojowych. Dzięki współpracy ze szkołami technicznymi i uczelniami wyższymi zwiększa liczbę osób posiadających wysokie kompetencje zawodowe.



KZN przykłada dużą wagę do zapewniania równości szans oraz niedyskryminujących warunków pracy i płacy. Firma sukcesywnie dąży do eliminacji luki w wynagrodzeniach dla obu płci oraz wspiera zatrudniane przez siebie kobiety w podnoszeniu kompetencji i obejmowaniu stanowisk menedżerskich.



Priorytetem KZN jest tworzenie bezpiecznego i stabilnego miejsca pracy na lata. W tym celu stale opracowywane i wdrażane są polityki i procedury z zakresu m.in. poszanowania różnorodności, przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi oraz z obszaru compliance. Ponadto grupa promuje pracę w branży budowlanej wśród uczniów szkół średnich i wyższych.



W związku z profilem działalności KZN wnosi fundamentalny wkład w rozbudowę w Polsce niezawodnej, zrównoważonej i odpornej infrastruktury szynowej, wspierającej zrównoważony rozwój społeczno-gospodarczy. Jest to możliwe m.in. dzięki kreowaniu innowacji.



KZN współtworzy zrównoważone miasta i społeczności uczestnicząc bezpośrednio w kreowaniu modelu zielonej, zrównoważonej mobilności; jak również współpracując blisko z lokalnymi społecznościami i ich władzami wytwarzając środowisko przyjaznego i otwartego dialogu mieszkańcy – samorząd – biznes.



KZN wspiera transformację przemysłu w kierunku gospodarki do obiegu zamkniętego (recykling i odpady) oraz ograniczenia zużycia wody i wykorzystywania coraz czystszej energii. Aby skuteczniej ograniczać ślad węglowy, grupa poszerza identyfikację emisji gazów cieplarnianych.

Opis działań związanych ze strategią CSR w Spółce i Grupie KZN Biezanów

§ I

Założenia działań związanych ze Społeczną Odpowiedzialnością Biznesu w Spółkach i Grupie KZN Biezanów staną się jednym z dokumentów inicjujących szczegółowe raportowanie pozafinansowe ESG, które obejmie grupę i poszczególne jej spółki od 2025 roku. Włączenie procesów CSR do ogólnej strategii biznesowej jest jednym z elementów zarządzania. Zamiarem organizacji jest oparcie się o najwyższe standardy m.in. o normę ISO 26000¹, która wyznacza kierunki planowania, monitorowania i implementacji projektów realizowanych w obszarze CSR, ale także o Standardy Informacji Niefinansowych (opracowane przez Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych i Fundację Standardów Raportowania).

Przejawem odpowiedzialności za rzeczywisty i potencjalny wpływ KZN na otoczenie są jej działania podejmowane w obszarze CSR. Wynikają one z misji, wartości i kultury organizacyjnej firmy jej wartości. System BHP oparty o ISO 45001, systematyczny rozwój kadry w oparciu o szkolenia i działania rozwojowe, ograniczanie uciążliwości dla środowiska oraz aktywna współpraca z wewnętrznymi i zewnętrznymi interesariuszami są wyznacznikami działań z zakresu zrównoważonego rozwoju.

Działania CSR Spółki i Grupy KZN Biezanów obejmują 4 podstawowe segmenty:

- **Społeczeństwo**

Główne cele realizowane w ramach tego obszaru: wsparcie rozwoju społeczności lokalnych, przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu i wyrównywanie szans, zapewnienie bezpieczeństwa i ochrona zdrowia, dbanie o dziedzictwo narodowe.

W ostatnich 3 latach podjęte zostały działania wzmacniające rozwój lokalnych społeczności:

- Kraków: utworzenie i zaangażowanie lokalnych przedsiębiorców w stworzeniu organizacji Klaster Rybitwy – Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości działającej na rzecz kompleksowego uporządkowania relacji miasto-mieszkańcy-pracownicy-pracodawcy.

¹ Norma PN-ISO 26000 nie podlega certyfikacji – jest zbiorem praktyk i standardów, które można dobrowolnie stosować. Przeznaczona jest dla wszystkich typów organizacji bez względu na ich wielkość, co oznacza, że mogą się nią posługiwać przedsiębiorstwa, administracja rządowa i samorządowa oraz organizacje pozarządowe.

- Kraków: KS Bieżanowianka - wsparcie działalności nakierowanej na rozwój sportu dla dzieci i młodzieży w krakowskim Bieżanowie i przyległych osiedlach.
- Kraków: OSP Bieżanów wsparcie remontu remizy strażackiej, zwiększenie potencjału zabezpieczenia ppoż. i ppow. regionu miasta.
- Kraków: Współpraca ze stowarzyszeniem „Bieżanów-Prokocim. Stop Powodzi” w celu wpływu na administrację samorządową i centralną odnośnie podjęcia efektywnych działań zabezpieczających tereny osiedli przed zalewaniem (opady nawałne).
- Kraków: Współpraca charytatywna (finansowo-rzeczowa) z Fundacją „Dzieło Pomocy Ojca Pio”, Stowarzyszeniem „Zupa na Plantach” oraz Fundacją im. Brata Alberta w celu zwiększenia możliwości niesienia pomocy dla osób potrzebujących z rejonu Krakowa i okolic (bezdomni, ubodzy, niepełnosprawni).
- Czeremcha: stała współpraca ze Stowarzyszeniem Miłośników Kultury Ludowej, Gminnym Ośrodkiem Kultury w Czeremsku, oraz zespołem folkowym Czeremszczyzna przy organizacji „Ethno Festiwalu” (dawniej „Z wiejskiego podwórza”) promującego szeroko pojętą kulturę i tradycje wiejską, zwłaszcza z pogranicza z Białorusią i Ukrainą.

- **Środowisko**

Podstawowym zadaniem w ramach niniejszego obszaru jest sukcesywna optymalizacja oddziaływania naszej działalności gospodarczej na środowisko, budowanie świadomości i wrażliwości ekologicznej oraz wsparcie dla działań na rzecz ochrony bioróżnorodności

W latach 2021-2023 Grupa i Spółki podejmowały następujące działania mające na celu zmniejszenie oddziaływania na środowisko naturalne:

- Kraków: Ograniczenie zużycia energii pochodzącej z paliw kopalnych – oszczędzanie poprzez inwestycje w inteligentne oświetlenie LED hali produkcyjnej (projekt realizowany z WFIOŚ) oraz wymiana nagrzewnic hali produkcyjnej na energooszczędne.
- Kraków: Wykonanie i udostępnienie pracownikom wiaty rowerowej oraz stacji ładowania hulajnóg, rowerów i samochodów elektrycznych (zachęta do zmiany przyzwyczajeń transportowych);
- Kraków: Inwestycja w profesjonalny magazyn odpadów niebezpiecznych.
- Kraków: Instalacja systemu fotowoltaiki na nowym budynku warsztatowo-biurowym.

- Kraków: Projekt rozbudowy oczyszczalni ścieków oraz projekt koncepcyjny fotowoltaiki.
- Kraków: Wprowadzenie zasad segregacji śmieci (pojemniki w części biurowej, produkcyjnej i magazynowej) oraz współpracy z profesjonalnym podmiotem gospodarki odpadowej i recyklingu (Ekopartner) połączone z wieloletnią polityką recyklingu odpadów poprodukcyjnych.
- Czeremcha: Instalacja systemu zabezpieczającego przed wnikaniem do gruntu i umożliwiającego odzyskiwanie pozostałości środków chemicznych z procesu nasycania.

- **Pracownicy**

Główne cele w obszarze pracowników to bezpieczne środowisko pracy, likwidowanie nierówności, a także dbałość o dobrostan i rozwój pracowników.

Od 2021 roku Spółki i Grupa KZN Biezanów podejmowały następujące inicjatywy:

- Kraków: Inwestycje BHP - zakup urządzeń filtrowentylacyjnych do szlifierek, maty odciążeniowe dla pracowników montażu niwelujące oddziaływanie na układ kostno-mięśniowy.
- Kraków: Realizowany projekt optymalizacji produkcji – mający na celu uporządkowanie ułatwienie i skrócenie procesów produkcyjnych
- Kraków: Dystrybutory wody ciepłej i zimnej (podpięte do wodociągów z prof. filtracją) dostępne dla każdego pracownika firmy – biurowiec, hala, magazyn.
- Kraków: Przeszkolenie kilkunastu pracowników w ramach certyfikowanego kursu Kwalifikowanej Pierwszej Pomocy (KPP) oraz doposażenie organizacji w niezbędny sprzęt ratowniczy (defibrylator, nosze plecak ratowniczy etc.)
- Kraków, Czeremcha, Hajnówka: pakiety benefitów zoptymalizowanych pod kątem grupy pracowniczej i lokalnej dostępności.
- Kraków: ustanowiony cyklicznie przez zarząd w porozumieniu ze stroną społeczną ponadustawowy poziom budżetu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, mającego wspierać pracowników i ich rodziny w sytuacjach ponadstandardowych wydatków (urlop, okresy świąteczne, pożyczki celowe etc).
- Kraków, Czeremcha, Hajnówka: Realizacja polityk związanych z zatrudnieniem opierających się na fundamencie przestrzegania i wspierania ochrony praw człowieka oraz eliminowania przypadków łamania praw

człowieka, jakichkolwiek form dyskryminacji (ze względu na wyznanie, pochodzenie, poglądy czy płeć) przez firmę i jej pracowników. Wdrożona „Polityka przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji i molestowaniu seksualnemu w Grupie Kapitałowej KZN Biezanów” oraz przygotowanie zasad i procedur dla sygnalistów.

- Kraków, Czeremcha, Hajnówka: Stosowanie przepisów i zasad związanych z wolnością zrzeszania się czy negocjacji z czynnikiem społecznym.

- Kraków: Cykliczne projekty integracyjne i edukacyjne – pikniki i świąteczne spotkania pracownicze z elementami promocji zasad BHP, recyklingu, dobroczynności).

- Kraków: stypendium na cele edukacyjne dla syna zmarłego pracownika.

- Kraków: wsparcie finansowe i organizacyjne ze strony firmy i pracowników dla żony pracownika cierpiącej na chorobę nowotworową.

- Kraków: Projekty wolontariatu pracowniczego (wsparcie uchodźców ukraińskich będących pod opieką Stowarzyszenia Rodzin Katolickich w Biezanowie, zbiórka i licytacja charytatywna na kosztowną terapię małżonki jednego z pracowników).

- **Partnerzy biznesowi**

Główne cele realizowane w ramach obszaru Partnerzy biznesowi to inspirowanie do odpowiedzialności, zrównoważony rozwój produktów, podejmowanie i rozwijanie współpracy, promowanie odpowiedzialnych postaw.

Przez trzy poprzednie lata organizacja podejmowała następujące inicjatywy zmierzające do rozwoju odpowiedzialnego biznesu w branży:

- Kraków: Promowanie transportu kolejowego jako wydajnego, ekologicznego i przyjaznego społecznie modelu mobilności – materiały medialne, konferencje i kongresy branżowe (Infraszyn, Novkol, Komisja Torowa, Kongres Kolejowy)

- Kraków, Czeremcha: : Angażowanie się w życie branży i promowanie odpowiedzialnych i etycznych postaw w relacjach z administracją rządową, zamawiającymi i konkurencją. Członkostwo w Railway Business Forum, Polskiej Izbie Konstrukcji Stalowych, obecność przedstawiciela organizacji w zarządzie Izby Gospodarczej Transportu Lądowego – jako wyraz troski o stan branży i bezpośredniej pracy i zaangażowania przy wyznaczaniu najlepszych standardów funkcjonowania.

- *Kraków: Wieloletni projekt „Podziel się parą” w którym firma bezpośrednio wspiera i zachęca partnerów do wsparcia inicjatyw charytatywnych w okresie świątecznym.*
- *Kraków: Rozwój produktów i usług technicznych poprawiających ergonomię użytkowania, skracających okres i ilość zaangażowanych zasobów w czasie zabudowy (prefabrykacja, umaszynowanie) oraz wydłużających trwałość i niezawodność konstrukcji szynowych – obniżanie kosztów LCC, zmniejszenie prawdopodobieństwa wypadków, uszkodzeń mienia etc.*

Powyższe obszary stają podstawą do rokrocznego raportowania działań w ramach oddzielnego dokumentu, a w skróconej wersji w ramach POF Spółek.

§ II

Podstawową zasadą angażowania zasobów Spółki i Grupy KZN Biezanów w działania o charakterze CSR jest „porządek bliskości” rozumiany trojako:

- *personalnie – obecni i byli pracownicy i ich rodziny to główny obiekt naszych zainteresowań, kolejny krąg stanowią natomiast klienci, kontrahenci i użytkownicy naszych produktów;*
- *geograficznie – priorytetem dla nas są działania CSR w samej organizacji i jej najbliższym otoczeniu, nasz wpływ i możliwości spadają wraz ze wzrostem odległości od miejsc naszego działania;*
- *tematycznie – najważniejsze pozostają przedsięwzięcia związane z branżą w jakiej funkcjonujemy (kolej, przetwórstwo przemysłowe, obróbka metali i drewna, przemysł drzewny), poza tym obszarem nasza sprawczość naturalnie się zmniejsza.*

Każdorazowe podejmowanie działań z zakresu CSR przez zarządy grupy i spółek oraz komórki je wspomagające, powinno więc być poprzedzone oceną wyżej opisanej reguły.

§ III

Realizując działania z zakresu CSR Spółki i Grupa KZN Biezanów korzysta z posiadanych zasobów finansowych, ludzkich, materiałowych i sprzętowych. Wielkość zasobów dedykowanych do działań z obszaru odpowiedzialnego biznesu określana jest każdorazowo w dokumencie planistycznym na dany okres (Plan

Operacyjno-Finansowy) w poszczególnych obszarach obejmujących działania z zakresu odpowiedzialnego biznesu (np. obszar zarządzania, polityka jakości, ochrona środowiska, BHP, inwestycje, zasoby ludzkie, PR&marketing). Podejmowanie działań i wykorzystywanie zasobów nie opisanych w dokumentach planistycznych wymaga każdorazowo i bezwzględnie kierunkowej decyzji Zarządu.